

POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORO

Gilbarco Italia Srl (di seguito "GVR") si impegna a mantenere il luogo di lavoro sicuro e salubre per ogni collaboratore, anche in conformità alle *Standard di condotta* della propria capogruppo. È politica di GVR mettere in opera tutto ciò che è ragionevolmente possibile al fine di proteggere la salute e la sicurezza di tutti i collaboratori GVR nello svolgimento delle proprie attività, così come la salute e sicurezza dei clienti, fornitori, ospiti e altri che vengano in contatto con un luogo di lavoro GVR o collaboratori che svolgano attività per conto di GVR. GVR considera non solo le leggi locali in materia di salute e sicurezza e gli altri requisiti legali come standard minimi, ma si impegna anche a mantenere una forte cultura per la salute e sicurezza e il miglioramento continuo dei propri sistemi, processi e standard work in materia di salute e sicurezza.

L'obiettivo di GVR è raggiungere zero infortuni e incidenti sul luogo di lavoro. La salute e la sicurezza rappresentano una parte integrante delle nostre attività di business e l'impegno per alti standard nella gestione della salute e della sicurezza va mantenuto con lo stesso vigore degli altri obiettivi aziendali. La direzione si impegna ad assicurare che siano messe in campo risorse adeguate per rendere raggiungibili gli obiettivi di questa politica.

Nello specifico, la direzione GVR si impegna a garantire che ogni attività sia svolta in maniera ragionevolmente realizzabile per prevenire lesioni personali, con le seguenti modalità:

- fornendo e mantenendo condizioni di lavoro sicure e salubri;
- assicurando e registrando la valutazione dei rischi delle attività rilevanti ed implementando azioni per ridurre tali rischi ad un livello ragionevolmente raggiungibile;
- fornendo formazione e istruzioni in modo tale che i collaboratori, a tutti i livelli, sappiano come svolgere il proprio lavoro in sicurezza;
- fornendo tutti i necessari dispositivi di protezione e sicurezza e le istruzioni per il loro utilizzo;
- eseguendo periodicamente audit e revisioni dei sistemi di lavoro per rispettare sia le leggi in materia di salute e sicurezza sia regole e procedure locali relative alla salute e sicurezza di GVR.

La direzione, anche tramite i supervisori, ha la generale responsabilità di assicurare che i requisiti di sicurezza siano soddisfatti e di supportare pienamente il raggiungimento di questo obiettivo; tuttavia, è responsabilità e obbligo di ogni collaboratore non solo di ottemperare alle leggi ed ai requisiti legali in materia di salute e sicurezza ma anche alla politica e alle procedure GVR. Nello specifico, nello svolgere attività per conto di GVR, i collaboratori GVR si impegnano a cooperare e aiutare nell'implementazione di questa politica nelle seguenti modalità:

- lavorando e comportandosi in modo tale da prendersi ragionevole cura della salute e della sicurezza di sé stessi e degli altri;
- aderendo a sistemi, procedure, politiche ed altre regole aziendali locali e GVR per assicurare la sicurezza del luogo di lavoro;
- notificando incidenti e collaborando come previsto nelle indagini sugli incidenti che hanno causato o avrebbero potuto causare ("quasi incidenti") lesioni o danni;
- garantendo che tutti gli ausili di sicurezza e i dispositivi di protezione forniti per lavorare in sicurezza vengano sempre utilizzati per tale scopo e non vengano alterati o usati impropriamente;
- assicurando che tutti gli articoli progettati e prodotti, installati e mantenuti siano, per quanto ragionevolmente possibile, sicuri e senza rischi per la salute, se utilizzati correttamente;
- rispettando, in misura applicabile e ragionevole, le regole e i processi dei nostri clienti in materia di salute e sicurezza;
- rispettando le disposizioni di sicurezza dei luoghi di lavoro GVR e, in misura applicabile e ragionevole, dei luoghi di lavoro dei nostri clienti e fornitori.

Violazione di questa politica o di una regola, processo o politica locale in materia di salute e sicurezza può essere interpretato come grave inadempimento e causare provvedimenti disciplinari, inclusa la risoluzione del rapporto di lavoro.

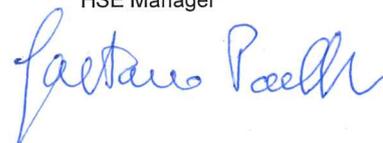
Collaboratori che abbiano domande relative a questa politica, o chi in buona fede creda che questa politica sia stata o sarà violata, ha l'obbligo di fare "Speak Up!" al proprio responsabile o dirigente, ad un responsabile o manager di grado più elevato, ad un membro dei team Ambiente, Salute e Sicurezza, o Legale, o Risorse Umane o al rappresentante dell'Integrity.

Firmato:

Leandro Samori
Managing Director



Gaetano Paoletti
HSE Manager



Firenze: 30/05/2023



www.gilbarco.com - www.veeder.com

Società a socio unico soggetta a direzione e coordinamento di Vontier Corporation
Capitale Sociale Euro 4.460.000 i.v. - REA C.C.I.A.A. Firenze 660143 - P.IVA, C.F. e Registro Imprese di Firenze 06839990485

